

対話型オンライン保育合同研究会 有料インターンに関する事項

| 事前オンライン面接                              |   |
|--|---|
| 開催日時（第3候補まで）<br>※1回30分程度<br>※必要ない場合は空欄 | 第1候補:ご希望者の状況で随時   |
|  | 第2候補:   |
|  | 第3候補:   |
| 有料インターン                                |   |
| 有料インターン受け入れ先<br>(複数記入可)                | (江東区)MIWAシンフォニア保育園 MIWA木場公園保育園 千田保育園<br>(北区)MIWAたばた保育園 桐ヶ丘保育園<br>(大田区)蒲田本町保育園 (練馬区)春日町第三保育園<br>(横浜市青葉区)MIWAあかね台光の子保育園 |
| 可能日時（第3候補まで）                           | 第1候補:随時   |
|  | 第2候補:   |
|  | 第3候補:   |
| 1日あたりの受け入れ人数                           | 1園につき1名   |
| 有料インターンをする際の<br>受け入れ条件・支給方法            | ①時給 ②交通費 ③宿泊費   |
|  | ①時給 1,041円 ②交通費 実費支給 ③宿泊費 支給なし  |
| 持ち物・昼食準備等                              | 給食 1食350円 ※新型コロナウイルス感染状況により変更の場合があります。<br>上履き、園庭靴、エプロン  |
| 服装、その他の指定条件                            | キャラクターデザインのエプロン、ジャージは不可とさせていただきます。  |

| 担当者より                          |  |
|--------------------------------|--|
| 担当者                            | 木下 えりか   |
| 保育理念                           | 日々の保育においては、アタッチメント(安心感の輪の形成)を最も大切なことと捉え、それが生きる力の基礎を育むと考えています。アタッチメントをベースに子ども達が様々な体験を通して、レジリエンス(心の柔軟性や立ち直る力)を育むことを大切にしています。養護と教育の一体性において、子ども達の主体的活動の中で、「問題解決能力」を育むことを目指し、「じぶんでかंगाえ、じぶんでえらぶ」ことを目標に室内外の環境設定や保育士配置を行います。<br>みわの会の保育を【MIWAほいく】としてチャプター12に分けて、表現しています。<br>1. アタッチメント(安心感の輪を形成する) 2. ねっこを育てる 3. 我が子を委ねたい保育 4. 叱る必要のない保育 5. 養護と教育の一体性 6. じぶんでかंगाえ、じぶんでえらぶ 7. 遊びはいちばんの学び 8. 園が体験の窓であること<br>9. 本の中の物語は新しい世界を教えてくれる 10. インクルーシブ保育<br>11. 日本が誇る食を「食育」へ 12. 「わ」を大切に |
| 園ならではの取り組み                     | 【アートな保育園】<br>「教える」という目的なく、子ども達の「あるがまま」を受け入れるという考え方の基、子ども達それぞれが持っている表現の力を引き出す目的で実施しています。一人ひとりが素材や画材から感じた感覚(五感)を大事にしなが、それぞれに持っている表現の力をありのまま引き出し、ありのままの表現を認められることで、自己肯定感が育まれていきます。表現を通して人それぞれの答えがあることを知ることができれば、他人を受け入れられる幅も広がります。  |
| インターン時に<br>見て欲しいところ<br>(3~5項目) | ・子ども達の活動(興味と遊びの展開)<br>・保育室環境(動線)<br>・職員体制  |
| 学生さんへメッセージ                     | みわの会では職員の【遊びゴコロ】を大切にしています。子ども達と同様に遊びは興味・関心から湧き出てくるものです。一人ひとりのワークライフバランスを大切に、自己充実から派生する遊びゴコロを大切にしてください。子ども達と一緒に遊びを深掘りしましょう!   |