

保育施設 担当者メッセージ

宗教法人ウェスレアンホーリネス教団 めぐみ保育園

担当者	施設長 佐藤智子
保育理念	一人ひとりが愛されていると感じ 愛する人を育む
園ならではの取り組み	<p>(職員の職務環境)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・用務員を採用したり非常勤保育士を増やしたりして、休憩時間や事務作業時間の確保をしている ・常勤は2か月に1度園長面談を行い、目標管理等をする ・小グループ会議を月の中で細かく行い、意思決定を明確にしている ・毎月研修、ドキュメンテーションを毎週発行して保育を振り返り、評価し合う <p>(保育内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各クラスに担任2人(主担、副担制)を置き、非常勤も含めて保育計画を行う ・1, 2歳児に特化したおもちゃを購入、環境整備を繰り返している ・都度部屋の装飾を入れ替え <p>(保護者支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報発信を強化(SNSや写真販売、ドキュメンテーション)することで1,2歳児の発達、保育運営への理解を促す ・毎日連絡帳だけでなく子どもの様子を分かち合う ・懇談会の内容を工夫したり独自の行事を行ったり、保護者のストレスや悩みの解消機会を設けている
インターン時に 見て欲しいところ (3～5項目)	<ul style="list-style-type: none"> ・保育士の声掛け ・保育理念をどのように保育実践しているか ・保育士の保育以外の業務内容 ・組織人としての常勤保育士の仕事 ・保育計画、実践、反省、改善(PDCA)のやり方
学生さんへメッセージ	<p>保育から世界は変わっていくと心から思って熱心に毎日を過ごしています。愛すべき子どもたちを本気で保育したいと願う方、ここで一緒に未来を作っていきませんか？</p> <p>現状がどんなに難しくてもあきらめずに改善しています。そしてそれが目に見えるとうる気も仕事も充実していきます。その喜びを一人でも多くの人と一緒に味わいたいと願っています。仕事をするとすることは嫌なことでも取り組まなければならないことはもちろんですが、それ以上に楽しい・やりたいこともあきらめずにやりましょう！</p>