保育施設 求人票

		休月旭政 不入示
		求人先
経営主体		宗教法人 ウェスレアンホーリネス教団
園名(ふりがな)		めぐみ保育園(めぐみほいくえん)
設立年		
***		2015年4月1日
所在地		東京都台東区柳橋2-22-3
理事長名		※理事長の社会的活動(他団体の役職等)についてご記載ください。
在中区1	•	代表役員 岡田順一
園長名		渡辺栄美
職員数		21人
園児数、クラス編成		※全クラスについて、人数・構成等の概要をご記載ください。
223		22名(2022年5月現在)1歳児11名 2歳児11名
		募集要件
	基本給(令和4年4月度見込)	198,000円
+ #	年収 ※万円単位(概算)でご記載ください	2,970,000円
大卒	載ください。	
	採用1年後の基本給見込	199,000円
	採用3年後の基本給見込	201,000円
短大卒	基本給(令和4年4月度見込)	196,000円
	年収 ※万円単位(概算)でご記載ください。	294,000円
	戦へたことで。	
	採用1年後の基本給見込	197,000円
	採用3年後の基本給見込	199,000円
賞与		年3回 1年計3カ月(令和2年度実績)
		通勤手当、調整手当、処遇改善手当等 ※金額範囲・比率等について具体的にご記載ください。
		型到1コ、間正1コ、ただな日1コキ // 小型版和図 ガーザにつ C < C A F は D C C L C L C L C L C L C L C L C L C L
諸手当		通勤手当:実費支給 処遇改善手当:5,000~51,300円 土曜手当:2回目から5,000円/回
		変則勤務手当:2,000~12,000円 役職手当:30,000~70,000円
	=± m +n 88 o +n 70	ol. E
試用期間	試用期間の期限	3か月
	試用期間中の労働条件について	正社員に準ずる
勤務地		神奈川県横浜市港南区大久保1-9-13
	開所時間	7:30から 19:00
開所時間・勤務時間		※具体的にすべてご記載ください。
	勤務シフト	(平日シフト) A番7:15~16:15、B番8:15~17:15、C番8:30~17:30、D番9:00~18:00、E番9:30~19:00
ガリガル寸 中」 三国カイカル寸 中]		(土曜シフト) H番7:30~12:00、(H)番9:30~18:30
		土曜シフトは利用者がいない場合H番はなし
	実働8時間勤務	
福利厚生	どのようなものがあるか	社会保険、雇用保険、定期健康診断、インフルエンザ予防接種
	退職金の有無	有
		有
	住宅手当以外の家賃補助制度	何 ※借り上げ社宅支援事業(10年社宅利用可)/上限8万円(1割自己負担)
	 年間休日数	
休日休暇	十间怀口奴	126日(カレンダー休み通り)
	休日の形態	1~3よりお選びください。
		日・祝日、週休二日制(完全)
研修	※ 车	日・祝日、週怀二日制(完全)
研修 採用保育者が1年目に実際に参加し	※新た研修実績(園内・園外)のみ	
	こ研修実績(園内・園外)のみ	日・祝日、週休二日制(完全) キャリプクップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月)
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ	た研修実績(園内・園外)のみ い。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月)
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ 令和4年度新卒技	ご研修実績(園内・園外)のみい。 以来の表別のは、 以来の表別のは、 以来の表別のは、 ののようには、 ののようにはは、 ののようにはは、 ののようにははは、 ののとははははははははははははははははははははははははははははははははははは	キャリププップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ 令和4年度新卒持 令和3年度養成校新卒採	: 研修実績(園内・園外)のみ い。 民用予定数 用実績(見込)数	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月)
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ 令和4年度新卒移 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験	で研修実績(園内・園外)のみ い。 民用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ 令和4年度新卒持 令和3年度養成校新卒採	で研修実績(園内・園外)のみ い。 民用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成	キャリププップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人
採用保育者が1年目に実際に参加して記載ください。	で研修実績(園内・園外)のみい。 ド用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名
採用保育者が1年目に実際に参加し ご記載くださ 令和4年度新卒移 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 帰別人員構成	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人
採用保育者が1年目に実際に参加して記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 帰別人員構成	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名
採用保育者が1年目に実際に参加して記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名
採用保育者が1年目に実際に参加してご記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方
採用保育者が1年目に実際に参加してご記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名
採用保育者が1年目に実際に参加してご記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方
採用保育者が1年目に実際に参加してご記載ください。	と研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 に関別人員構成 で記載ください。 物像	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時
採用保育者が1年目に実際に参加して記載くださいで記載ください。 令和4年度新卒技 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験 ※正規職員のみの人数で 職員のおおよその年齢 ※正規職員のみの人数で 求めたい人	で研修実績(園内・園外)のみい。 発用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 溶層別人員構成 ご記載ください。 物像 出願締切り(必着) 試験日	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時
採用保育者が1年目に実際に参加してご記載ください。	で研修実績(園内・園外)のみい。 利用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 か層別人員構成 ご記載ください。 物像 出願締切り(必着) 試験日 合否決定日	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時
採用保育者が1年目に実際に参加して記載くださいで記載ください。 令和4年度新卒技 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験 ※正規職員のみの人数で 職員のおおよその年齢 ※正規職員のみの人数で 求めたい人	世研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。 物像 出願締切り(必着) 試験日 合否決定日 選考方法	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時 随時 請題 書類選考、面接
採用保育者が1年目に実際に参加して記載くださいで記載ください。 令和4年度新卒技 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験 ※正規職員のみの人数で 職員のおおよその年齢 ※正規職員のみの人数で 求めたい人	で研修実績(園内・園外)のみい。 利用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 か層別人員構成 ご記載ください。 物像 出願締切り(必着) 試験日 合否決定日	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時
採用保育者が1年目に実際に参加して記載くださいで記載ください。 令和4年度新卒技 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験 ※正規職員のみの人数で 職員のおおよその年齢 ※正規職員のみの人数で 求めたい人	世研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 冷層別人員構成 ご記載ください。 物像 出願締切り(必着) 試験日 合否決定日 選考方法	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時 随時 請題 書類選考、面接
採用保育者が1年目に実際に参加して記載くださいで記載ください。 令和4年度新卒技 令和3年度養成校新卒採 職員のおおよその経験 ※正規職員のみの人数で 職員のおおよその年齢 ※正規職員のみの人数で 求めたい人	世研修実績(園内・園外)のみい。 展用予定数 用実績(見込)数 年数別人員構成 ご記載ください。 論層別人員構成 ご記載ください。 対象 出願締切り(必着) 試験日 合否決定日 選考方法 提出書類	キャリプアップ研修1分野、区内研修1つ、園内研修(毎月) 1人 0人 1年目1名、2年目0名、3~5年目1名、5~9年目2名、10年以上2名 20代1名、30代4名、40代1名、計6名 子どもの最善の利益の為に頑張りたい方、困難にもあきらめず仲間と立ち向かいたい方 採用プロセス 随時 随時 随時 建類選考、面接 履歴書、保育士資格取得見込み、作文(600字程度)「やりたい保育、大切にしたい保育、自分の人生設計」